# INTERNAZIONALE DAL 25 OTTOBRE 2024
# APPROCCIO INTEGRATO ALLA LONGEVITÀ

TEMA DI STUDIO NAZIONALE 2025-2026

**LONGEVITÀ:**
un ruolo nuovo
nella società di domani

**Renzo Taffarello**, Lions&Longevity Officer, MD108Ta3 Italy
Mob +393482600413 email renzotaffarel@gmail.com

## STATO AVANZAMENTO

**LAVORO: 7 GRUPPI DI LAVORO - 19 Lions-NoLions - 6 COMITATO Ta3 - 5 COMITATO Tech-Sci**

**COMUNICAZIONE: 1 CONVEGNO TRI-DISTRETTUALE 386H (203 presenti 108 on-line) + WWW.LIONSLONGEVITY.IT**

**SENSIBILIZZARE: Eventi di Club, inter-club … in progress**

**ARGOMENTO SEMPRE PIÙ CENTRALE**

## RISULTATI

**CO-PROGETTARE: Incontri con ASSESSORI P.ROMA E G.GEROSA REGIONALI VENETO**

**STRUMENTI: In progress MANIFESTO e GREEN BOOK LIONS PER LA LONGEVITÀ**

**CONNESSIONI SUPER:**
LIONS/LEO/NON LIONS/
ASSOCIAZIONI IMPRESA/
AULSS/REGIONE/ENTI/
UNIVERSITÀ

## CONTINUITÀ

**ORGANIZZAZIONE: LIONS PREPARATI per CO-PROGETTARE con PA, IMPRESE, ENTI**

**STRUMENTI: VIVI In progress MANIFESTO e GREEN BOOK LIONS PER LA LONGEVITÀ**

**SERVICE E PROGETTI: In progress definizione LIONS PER LA LONGEVITÀ**

# CONNESSIONI TRA LIONS - INFINITE

## GRUPPI DI LAVORO Ta2

- **Gruppo A – Tema «Tutti longevi e in salute?»**
  Team: *Nerina Fabbro, Alberto Onorato, Roberto Cannataro, Dora Fabbro, Francesca Vecchione.*
  **Obiettivo principale:** Promuovere la prevenzione delle cronicità e del deterioramento cognitivo lungo tutto l'arco della vita.
- **Gruppo B – Tema «Lavoro, fiscalità e previdenza»**
  Team: *Dario Grhoman, Michele De Caro, Lucio Bergamasco.*
  **Obiettivo principale:** Ripensare la transizione dal lavoro per gli over 65, valorizzando competenza ed esperienza.
- **Gruppo C – Tema «Turismo e longevity»**
  Team*: Simona dell'Utri, Alessandro Lovato, Martin Manera, Pierfrancesco Bocus, Danisa Fagotto.*
  **Obiettivo principale:** Promuovere modelli di turismo orientati alla longevità attiva e al benessere della persona.
- **Gruppo D – Tema «Housing e longevity»**
  Team: *Federico Graziati, Ernesto Ambrosio, …*
  **Obiettivo principale:** Favorire modelli abitativi inclusivi e sostenibili che accompagnino le persone in ogni fase della vita.Abitare le città in ogni fase della vita.

## GRUPPI DI LAVORO Ta3

- **Gruppo – Tema «Valorizzazione 65+, Innovazione nella prevenzione»**
  Team: *Marilisa Grigolon, Tiziana Menegon (Comitato Tec-sci AULSS2)*
  **Obiettivo principale:** .indirizzi per prevenire solitudine e depressione di persone over 65 valorizzandone le competenze ed esperienze.
- **Gruppo – Tema «Demenza e Comunità nella Longevity»**
  Team: *Ludovico Crepaldi, Sergio Rosato, Filippo Bergamo*
  **Obiettivo principale:** prepararci a gestire l'impatto della longevità dei malati di demenza.
- **Gruppo – Tema «Lavoro e Finanza Personale»**
  Team: *Paolo Borgato.*
  **Obiettivo principale:**.
- **Gruppo – Tema «Keep@Work, Innovazione sistema pensionistico"**
  Team: Baracco Alessio.
  **Obiettivo principale:**.possibili innovazioni creative nel sistema di pensione d uscita da lavoro per la sostenibilità e sviluppo
- **Gruppo – Tema «Housing e Urban alla prova della Longevity»**
  Team: *Lorenzo Crepaldi, Gianluca Chiapparo, Mattia Gomiero, Valeria Consolo (LEO)…*
  **Obiettivo principale:** Cambiamenti nei regolamenti edilizi e urbanistici per abilitare soluzioni inclusive e sostenibili per ogni fase della vita longeva.

## GRUPPI DI LAVORO Yb

- **Gruppo – Tema «Lavoro, fiscalità e previdenza»**
  Team: Daidone,…
  **Obiettivo principale:**.Revisione del sistema contributivo-pensionistico per la sostenibilità
- **Gruppo – Tema «Housing e Urban»**
  Team: *Valeria Consolo (LEO), …*
  **Obiettivo principale:** Cambiamenti nei regolamenti edilizi e urbanistici per abilitare soluzioni inclusive e sostenibili per ogni fase della vita longeva.
- **Gruppo – Tema «Etica»**
  Team: Daidone, …
  **Obiettivo principale:** Cambiamenti nei regolamenti edilizi e urbanistici per abilitare soluzioni inclusive e sostenibili per ogni fase della vita longeva.

## GRUPPI DI LAVORO Ta1

- **Gruppo – Tema «Longevi in salute e Blu Zone»**
  Team: *Antonio Dezio, …*
  **Obiettivo principale:** Promuovere la salute come fattore abilitante di una longevity sostenibile.
- **Gruppo – Tema «…..»**
  Team: *Antonio Dezio, …*
  **Obiettivo principale:** ….

## GRUPPI DI LAVORO Ib4

- **Gruppo – Tema «Longevity e leaadership in salute»**
  Team: Enrico Minelli, …
  **Obiettivo principale:** Promuovere la salute come fattore abilitante di una longevity leadership.
- **Gruppo – Tema «…..»**
  Team: , …
  **Obiettivo principale:** ….

# DOCUMENTIAMO QUELLO CHE ABBIAMO IMPARATO

## WWW.LONGEVITY.IT

### MANIFESTO (bozza)

**LONGEVITY R_EVOLUTION MANIFESTO LIONS**

Noi Lions consideriamo la Longevità non solo un fenomeno demografico, ma una trasformazione strutturale che ridefinisce il modo di vivere, lavorare, partecipare e prendersi cura delle comunità.

Essa richiede una visione integrata che coniughi salute, inclusione, innovazione, sostenibilità e governance, in sintonia con i principi fondamentali dei Lions International e con le cause umanitarie che sosteniamo.

I principi individuati per realizzare la Visione sulla Longevità, coerenti con gli indirizzi delle principali organizzazioni internazionali e con il Framework Longevity-driven adottato dai Lions, sono:

1. **Centralità della persona**
   In linea con ONU e WHO, ogni politica per la Longevity deve partire dalla persona, dai suoi diritti, dalle sue capacità e dal suo progetto di vita.
2. **Approccio sistemico e integrato**
   Come promosso da ONU, UE e WEF, la Longevity richiede politiche trasversali che superino la frammentazione settoriale.
3. **Prevenzione e benessere lungo l'arco della vita**
   Secondo l'approccio WHO life-course, la qualità della vita futura si costruisce attraverso prevenzione, salute e ambienti favorevoli.
4. **Inclusione e coesione sociale**
   In coerenza con Agenda 2030 e politiche europee, nessuna Longevity è possibile senza contrasto alle disuguaglianze, alle solitudini e alle fragilità.
5. **Valorizzazione delle competenze e del contributo delle età mature**
   In linea con WEF e UE, le persone longeve sono risorsa attiva per comunità, economia e democrazia.
6. **Educazione precoce, alla fin dalla giovane età, alla longevità, al fine di consolidare competenze e strumenti idonei ad affrontare in modo consapevole una vita più lunga e in salute**
   Preparazione culturale e pratica alla maggiore durata della vita, puntando su educazione, consapevolezza e capacità di adattamento ai nuovi percorsi di vita.
7. **Innovazione dei servizi attraverso infrastrutture tecnologiche centrate sulla persona e orientate all'inclusione e partecipazione sociale.**
   Come richiamato da ONU, UE e Lions International, digitale e intelligenza artificiale e tecnologia in genere devono essere strumenti di empowerment, non di esclusione.
8. **Territori e comunità come ecosistemi di Longevity**
   In coerenza con le politiche europee di coesione e sviluppo locale, le comunità sono luoghi chiave per una Longevity equa e sostenibile.

Auspichiamo che Il Manifesto trovi attuazione con l'attivazione di tavoli di confronto Lions e Istituzioni del territorio, per la condivisione periodica di analisi, proposte e raccomandazioni che saranno incluse nel Green Book Lions per la Longevità.

I partecipanti ai lavori del convegno LONGEVITY R_EVOLUTION, Abano Terme, 18 Aprile 2026.

Proposta versione 1.0

### GREENBOOK (in progress)




### Format CONVEGNO 3-DISTRETTI

