



LONGEVITÀ:
un ruolo nuovo
nella società di domani



PATROCINIO
REGIONE DEL VENETO

LIVE MORE BE MORE
CONVEGNO

LONGEVITY

r_EVOLUTION

OPPORTUNITÀ E NUOVO CONTRATTO SOCIALE SOSTENIBILE

ALEXANDER PALACE – ABANO TERME – 18 APRILE 2026

SINTESI



LONGEVITÀ:
un ruolo nuovo
nella società di domani

Renzo Taffarello, Lions&Longevity Officer, 108 Italy
Mob +393482600413 email renzotaffarel@gmail.com

SINTESI DEI RISULTATI



PERCHÈ

1,6 MILIARDI DI OVER 65 NEL MONDO

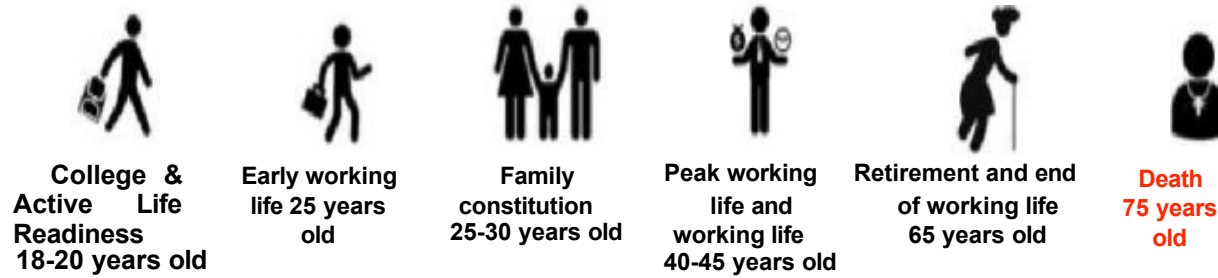
35% DI OVER 65 IN ITALIA

7,6 TRILLIONI € 3 PIL MONDIALE

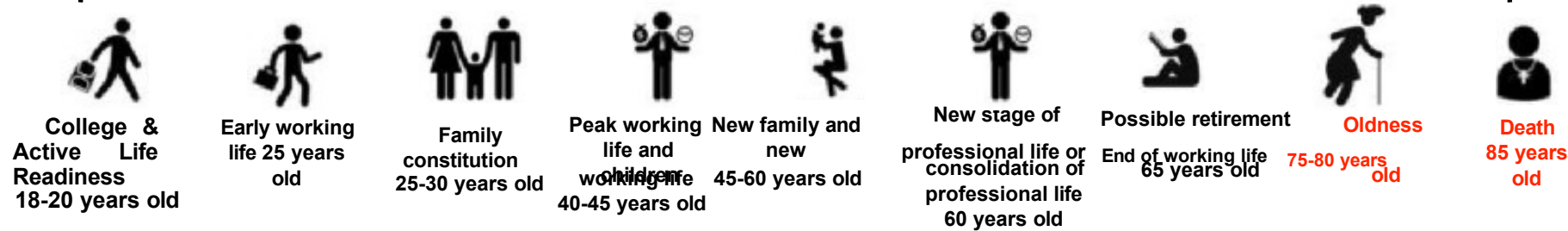
120 ANNI ASPETTATIVA DI CHI NASCE
OGGI

MOLTE PIÙ FASI DI VITA

(SYSTEM for) THE LIFE IN THE '900



(SYSTEM for) THE LIFE TODAY



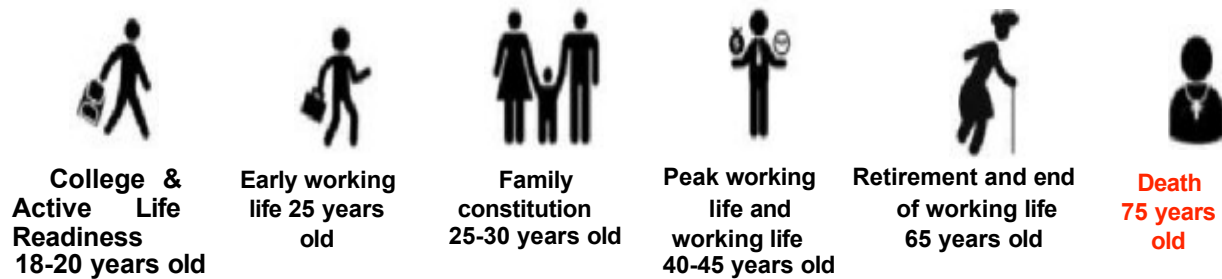
(SYSTEM for) THE LIFE IN THE (VERY NEAR) FUTURE



SINTESI DEI RISULTATI

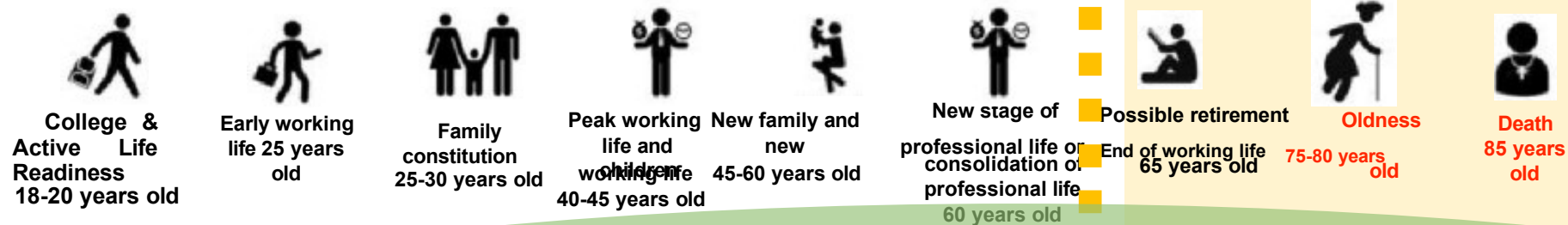


(SYSTEM for) THE LIFE IN THE '900



**INVECCHIAMEN
TO**

(SYSTEM for) THE LIFE TODAY



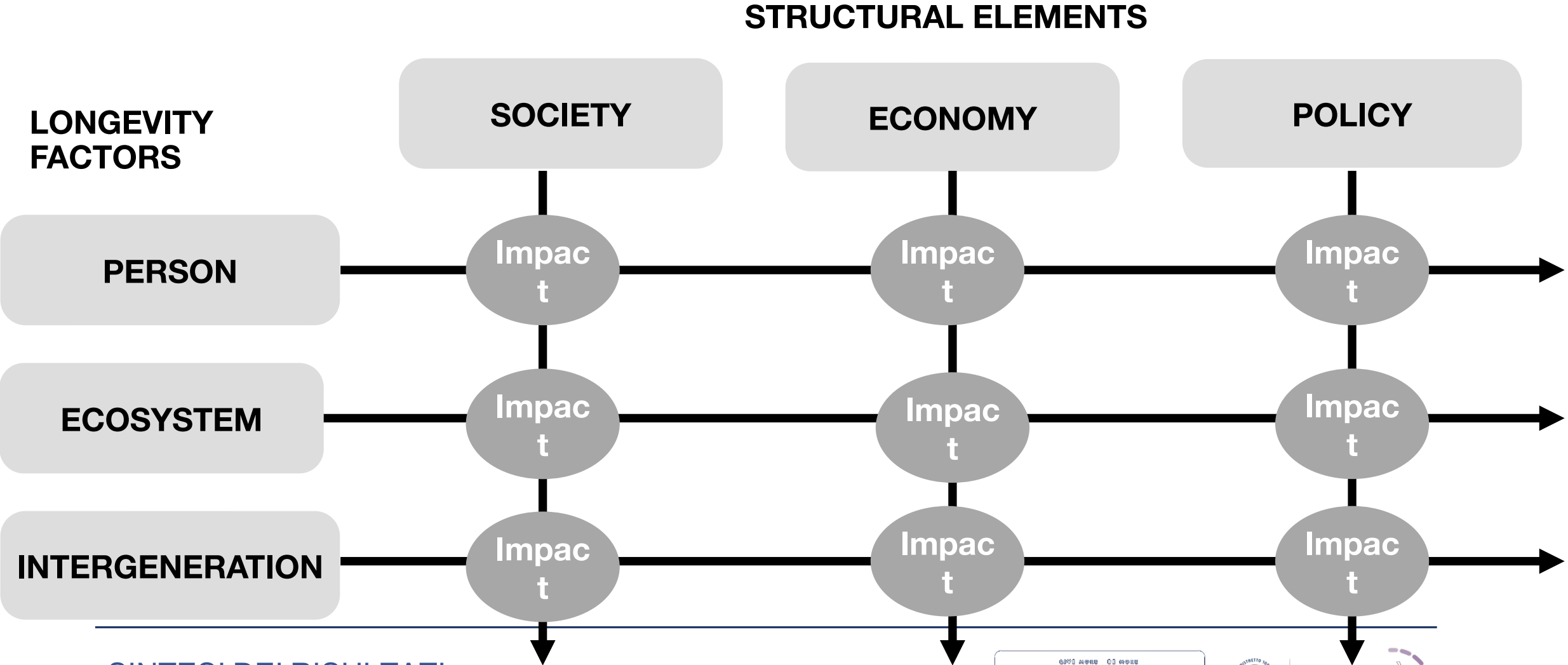
(SYSTEM for) THE LIFE IN THE (VERY NEAR) FUTURE

LONGEVIT



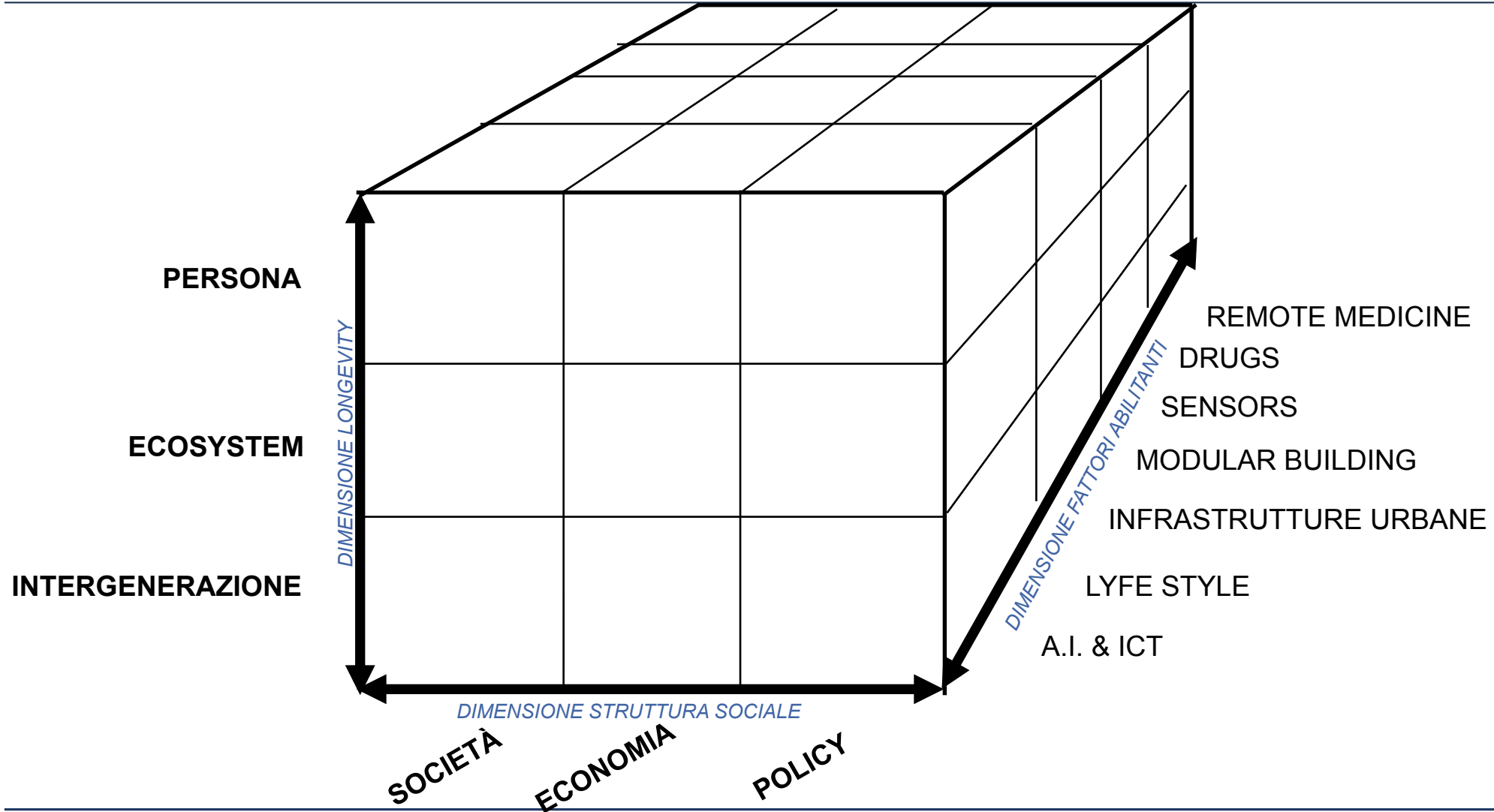
SINTESI DEI RISULTATI

LONGEVITY FRAMEWORK



SINTESI DEI RISULTATI

FATTORI ABILITANTI PER OTTENERE LA SOSTENIBILITÀ



Model by Renzo Taffarelli

SINTESI DEI RISULTATI



GRUPPI DI LAVORO INTERCONNESSI

GRUPPI DI LAVORO Ta2

- **Gruppo A – Tema «Tutti longevi e in salute?»**
Team: Nerina Fabbro, Alberto Onorato, Roberto Cannataro, Dora Fabbro, Francesca Vecchione.
Obiettivo principale: Promuovere la prevenzione delle cronicità e del deterioramento cognitivo lungo tutto l'arco della vita.
- **Gruppo B – Tema «Lavoro, fiscalità e previdenza»**
Team: Dario Grhoman, Michele De Caro, Lucio Bergamasco.
Obiettivo principale: Ripensare la transizione dal lavoro per gli over 65, valorizzando competenza ed esperienza.
- **Gruppo C – Tema «Turismo e longevity»**
Team: Simona dell'Utri, Alessandro Lovato, Martin Manera, Pierfrancesco Bocus, Danisa Fagotto.
Obiettivo principale: Promuovere modelli di turismo orientati alla longevità attiva e al benessere della persona.
- **Gruppo D – Tema «Housing e longevity»**
Team: Federico Graziati, Ernesto Ambrosio, ...
Obiettivo principale: Favorire modelli abitativi inclusivi e sostenibili che accompagnino le persone in ogni fase della vita. Abitare le città in ogni fase della vita.

GRUPPI DI LAVORO Ta3

- **Gruppo – Tema «Valorizzazione 65+, Innovazione nella prevenzione»**
Team: Marilisa Grigolon, Tiziana Menegon (Comitato Tec-sci AULSS2)
Obiettivo principale: indirizzi per prevenire solitudine e depressione di persone over 65 valorizzandone le competenze ed esperienze
- **Gruppo – Tema «Demenza e Comunità nella Longevity»**
Team: Ludovico Crepaldi, Sergio Rosato, Filippo Bergamo
Obiettivo principale: prepararsi a gestire l'impatto della longevità dei malati di demenza.
- **Gruppo – Tema «Lavoro e Finanza Personale»**
Team: Paolo Borgato.
Obiettivo principale: ..
- **Gruppo – Tema «Keep@Work, Innovazione sistema pensionistico»**
Team: Baracco Alessio.
Obiettivo principale: possibili innovazioni creative nel sistema di pensione d uscita dal lavoro per la sostenibilità e sviluppo
- **Gruppo – Tema «Housing e Urban alla prova della Longevity»**
Team: Lorenzo Crepaldi, Gianluca Chiapparo, Mattia Gomiero, Valeria Consolo (LEO)...
Obiettivo principale: Cambiamenti ne edilizi e urbanistici per abilitare soluzioni ii sostenibili per ogni fase della vita longeva.

GRUPPI DI LAVORO Yb

- **Gruppo – Tema «Lavoro, fiscalità e previdenza»**
Team: .
Obiettivo principale: Revisione del sistema contributivo-pensionistico per la sostenibilità
- **Gruppo – Tema «Housing e Urban»**
Team: Valeria Consolo (LEO), ...
Obiettivo principale: Cambiamenti nei regolamenti edilizi e urbanistici per abilitare soluzioni inclusive e sostenibili per ogni fase della vita longeva.

GRUPPI DI LAVORO Ta1

- **Gruppo – Tema «Longevi in salute e Blu Zone»**
Team: Antonio Dezio, ...
Obiettivo principale: Promuovere la salute come fattore abilitante di una longevity sostenibile.
- **Gruppo – Tema «.....»**
Team: Antonio Dezio, ...
Obiettivo principale:

GRUPPI DI LAVORO

- **Gruppo Ib– Tema «leadership»**

Comitato tecnico-scientifico

- Prof. Roshan Borsato, Macroeconomia Ca Foscari UNIVE
- Prof. Vittorio Filippi, Sociologia, UNIPD
- Dr.ssa Tiziana Menegon, AULSS2, dpt Prevenzione
- Dr. Renato Mason, CGIA Mestre
- Dr. Oscar Zanutto, resp innovazione tecnologica, RSA ISRAA TV

SINTESI DEI RISULTATI

LA FORZA DELLA LONGEVITÀ

MOTIVO INDISCUTIBILE PER CAMBIARE!!!

**GLOBALMENTE PERCEPITA CAUSA IMPORTANTE
(Capita?)**

SINTESI DEI RISULTATI



MANIFESTO E GREENBOOK STRUMENTI PER AGIRE AI VARI LIVELLI DELLA SOCIETÀ



LONGEVITY R_EVOLUTION MANIFESTO LIONS

Noi Lions consideriamo la Longevità non solo un fenomeno demografico, ma una trasformazione strutturale che ridefinisce il modo di vivere, lavorare, partecipare e prendersi cura delle comunità. Essa richiede una visione integrata che coniughi salute, inclusione, innovazione, sostenibilità e governance, in sintonia con i principi fondamentali dei Lions International e con le cause umanitarie che sosteniamo.

I principi individuati per realizzare la Visione sulla Longevità, coerenti con gli indirizzi delle principali organizzazioni internazionali e con il Framework Longevity-driven adottato dai Lions, sono:

1. Centralità della persona

In linea con ONU e WHO, ogni politica per la Longevity deve partire dalla persona, dai suoi diritti, dalle sue capacità e dal suo progetto di vita.

2. Approccio sistemico e integrato

Come promosso da ONU, UE e WEF, la Longevity richiede politiche trasversali che superino la frammentazione settoriale.

3. Prevenzione e benessere lungo l'arco della vita

Secondo l'approccio WHO life-course, la qualità della vita futura si costruisce attraverso prevenzione, salute e ambienti favorevoli.

4. Inclusione e coesione sociale

In coerenza con Agenda 2030 e politiche europee, nessuna Longevity è possibile senza contrasto alle disuguaglianze, alle solitudini e alle fragilità.

5. Valorizzazione delle competenze e del contributo delle età mature

In linea con WEF e UE, le persone longeve sono risorsa attiva per comunità, economia e democrazia.

6. Educazione precoce, alla fin dalla giovane età, alla longevità, al fine di consolidare competenze e strumenti idonei ad affrontare in modo consapevole una vita più lunga e in salute

Preparazione culturale e pratica alla maggiore durata della vita, puntando su educazione, consapevolezza e capacità di adattamento ai nuovi percorsi di vita.

7. Innovazione dei servizi attraverso infrastrutture tecnologiche centrate sulla persona e orientate all'inclusione e partecipazione sociale.

Come richiamato da ONU, UE e Lions International, digitale e intelligenza artificiale e tecnologia in genere devono essere strumenti di empowerment, non di esclusione.

8. Territori e comunità come ecosistemi di Longevity

In coerenza con le politiche europee di coesione e sviluppo locale, le comunità sono luoghi chiave per una Longevity equa e sostenibile.

Auspichiamo che il Manifesto trovi attuazione con l'attivazione di tavoli di confronto Lions e Istituzioni del territorio, per la condivisione periodica di analisi, proposte e raccomandazioni che saranno incluse nel Green Book Lions per la Longevity.

I partecipanti ai lavori del convegno LONGEVITY R_EVOLUTION, Abano Terme, 18 Aprile 2026.

Proposta versione 1.0

RIASSUMONO I CONTRIBUTI DEI LIONS

NO INTERESSI DI PARTE, SI IL BENESSERE SOCIALE

AUTOREVOLI PERCHÈ DA PERSONE PREPARATE

PER CO-PROGETTARE CON LE ISTITUZIONI

SINTESI DEI RISULTATI



GRUPPI DI LAVORO

per co-progettare con le Istituzioni e Associazioni

1. STILI DI VITA E SALUTE
2. BENESSERE MENTALE E RELAZIONALE
3. VALORIZZAZIONE DEGLI OVER 65
4. ABITAZIONE E TERRITORIO
5. MALATTIE CRONICHE E COMUNITA'
6. LONGEVITY E TURISMO
7. FINANZA FISCALITÀ PREVIDENZA

ETICA DELLA LONGEVITY
LAVORO E INCENTIVI
LONGEVITÀ ED EREDITÀ
LEADERSHIP E LONGEVITY
NARRATIVA E LITERACY
CARRIERA ORIENTATA ALLA LONGEVITY
...

SINTESI DEI RISULTATI



PERCHÈ

LIVE MORE, BE MORE

SINTESI DEI RISULTATI





LONGEVITÀ:
un ruolo nuovo
nella società di domani



PATROCINIO
REGIONE DEL VENETO

LIVE MORE BE MORE
CONVEGNO

LONGEVITY

r_EVOLUTION

OPPORTUNITÀ E NUOVO CONTRATTO SOCIALE SOSTENIBILE

ALEXANDER PALACE – ABANO TERME – 18 APRILE 2026